



COMMUNIQUÉ DE PRESSE KEOLIS

REPRESSIONS SYNDICALES ET MANAGEMENT PAR LA TERREUR ET ANTISOCIAL AU SEIN DE LA FILIALE DE LA SNCF : KEOLIS

Les années passent, mais malheureusement, rien ne change. Malgré les alertes incessantes des représentants du personnel, tant au sein des filiales que du comité de groupe français de Keolis, les pratiques managériales abusives et les discriminations syndicales persistent.

Les dérives sont nombreuses : mise en danger des salariés, explosion des procédures disciplinaires, licenciements en chaîne... Telle est aujourd'hui la réalité du management dans les filiales de Keolis. Peut-on parler d'un management par la peur ? Non, bien pire, il s'agit d'un management par la terreur, où le moindre écart, une simple remarque client — fondée ou non — entraîne systématiquement une sanction disciplinaire.

Après plusieurs tentatives de licenciement visant des militants syndicaux CFTD à Agen, Rennes et Arras, toutes refusées par l'Inspection du travail, le SNTU-CFDT souhaite désormais attirer l'attention sur la situation de Monsieur Colombo, conducteur de bus.

Ce dernier a été victime d'une violente agression alors qu'il assurait son service habituel. Aucune mesure de protection suffisante n'avait été mise en place pour garantir sa sécurité. Suite à cet incident, qui l'a profondément affecté tant physiquement que psychologiquement, **Monsieur Colombo se retrouve dans la situation contraire à la doctrine de Kéolis qui « vise à créer un climat de confiance où chacun se sent soutenu ».** (cf. site RSE groupe Kéolis)

Nous affirmons avec force que Monsieur Colombo n'a commis aucune faute dans l'exercice de ses fonctions. Il est victime d'une agression qui a été largement relayée par les médias, ce qui lui a été reproché par les hauts dirigeants de son entreprise.

Le SNTU-CFDT condamne fermement cette situation et appelle Keolis à assumer ses responsabilités en mettant un terme à la répression syndicale.

Nous rappelons également que le secteur des transports urbains souffre déjà d'un manque d'attractivité. De telles pratiques ne font qu'aggraver la situation et détériorer encore davantage l'image de la profession, ainsi que celle du groupe Keolis.

Nous constatons par ailleurs que le mode de management actuellement pratiqué par Keolis repose davantage sur la crainte de sanctions que sur la confiance et la coopération avec les équipes. Cela alimente un climat de tension contre-productif et nuit à l'attractivité du métier.

Cette culture d'entreprise fondée sur la terreur est en totale contradiction avec les engagements RSE affichés par Keolis, qui prétend vouloir « créer un climat de confiance où chacun se sent soutenu » et faire de la sécurité et du bien-être de ses équipes une priorité absolue.

Nous appelons tous les collègues, les syndicats, les usagers, ainsi que les citoyennes et citoyens attachés à la justice et à la dignité des travailleurs, à se mobiliser en soutien à Monsieur Colombo dans cette épreuve.

Paris, le 09 juillet 2025

Eric Hugon
Secrétaire Général
0609346042